



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

İşletmemiz aşağıdaki davranış kurallarında belirtilen çalıştırma ilkelerine uymayı kabul eder.

* İnsan Hakları

Bahat Elektrikli Ev Aletleri'nin çalışanları firmanın kurumsal politikasını ve ulusal insan hakları kural ve düzenlemelerine uygun davranmalı ve bu konuda zaafiyet oluşabilecek aktivitelerin sürekli takipçisi olmalı ve yönetim ile paylaşmalıdır.

* Çalışma Koşulları

İşçi Sağlığı ve Güvenliği: Firma tüm çalışanları için uygulanabilir kural ve yönetmelikler çerçevesinde belirtilmiş sağlık ve güvenlik koşullarını sağlayacaktır.

Çocuk İşçi: İşletmemiz, 15 yaşın altında personeli yasal düzenlemelerle izin verilen çıraklık, eğitim gibi durumlar dışında çalıştırmayacaktır.

Adil Ücret ve Ödemeler: İşletmemiz, çalışanların adil ücret alma haklarına, kanunlar ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve çalışanlara belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlar.

Zorla Çalışma: İşletmemiz, zorla çalışma ortamı oluşturmayacak olup fiziksel güç kullanımına dayalı disiplin uygulamaları bulundurmaz.

Etik İş Davranışları: İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez. Yine hiçbir koşulda karşısındaki görevlinin davranışını etkileyecek nitelikte hediye, para vb. vermesi ya da alması kabul edilemez.

Taciz ve Ayrımcılık: İşletmemiz, hiçbir şekilde çalışanları arasında cinsiyet, ırk, renk, din, yaş, memleket ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerine göre istihdam etmeyi esas alır. Ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda yaparak eşit fırsatlar sunar ve çalışanlarına karşı hiçbir ayrımcılığa izin vermeyecektir.

Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi: İşletmemiz, her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermeyecektir.

* Çevresel Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

İşletmemiz, çevreyi ve sağlığı koruyucu bir politika ile proseslerinin çevreye etkisini azaltacak aksiyonlar alacak ve uzun vadede sürdürülebilir kaynak kullanımı stratejisiyle ilerleyecektir.

* Sorumluluk ve uygulama

İşletmemiz, tüm çalışmakta olduğu çözüm ortaklarının da bu politikaya uygun çalışmasını teşvik edecek ve bu doğrultuda yaptırımlar uygulayacaktır.

Tüm firma çalışanları bu politikaya aykırı bir davranış tespit ettiklerinde firma yönetimine bilgi vermelidir.

Bu iletişim info@orca.com.tr adresine yazılı olarak yapılması ile direk üst yönetime yapılabilir.